

## ALGUMAS PROPOSTAS ORGANIZATIVAS PARA O CEFIP

A revitalização crítico-criadora do pensamento teórico-filosófico preocupado com a transformação radical da sociedade adquire importância cada vez maior frente às questões que o mundo nos coloca. Pensar uma nova humanidade, hoje, é necessariamente projetarmos o nosso pensar na perspectiva do universal. E isso só é possível tendo a legítima pretensão de absorvermos o máximo do conhecimento produzido por esta humanidade e a consciência da permanente limitação e provisori-  
riedade das nossas convicções.

É dentro dessa compreensão que o CEFIP tem sua importância afirmada. O conceito de centro de estudos que lhe deu origem, no nosso entender, permanece acertado nas suas proposições e atual em seus objetivos. No entanto, se torna necessário dotá-lo das condições organizativas necessárias para suprir algumas deficiências que já pudemos verificar.

Além dos problemas objetivos (falta de verbas, local deficitário, afastamento involuntário de monitores) que em muito contribuíram para a atual situação de imobilidade do centro, outro fator que influenciou sobremaneira foi a ausência de uma equipe de trabalho composta de indivíduos que vissem no centro um canal privilegiado de sua atuação militante e/ou profissional. Essa deficiência impede a constituição da autonomia e da estabilidade do centro, já que cria relações intermitentes com este e entre os indivíduos que o frequentam.

- Centralização

- Mínimo por funções { usadas  
humanas

- Composto / M. de consenso

País com política de consenso:

Forulins / Possíveis / AA / Consensos } Países →

- Linker e área de debate da política

- Não se restringe ao domínio

- Requisito de uma política de consenso

- Variação e importância de área de consenso

Elementos estratégicos, vital para a sociedade política

- Medas, todos os relatórios de política em o resto

- requisito vital

- possíveis

- forulins

- relatório vital

- procedimentos

Definido e área de consenso em uma área de política

para condições técnicas, mas outras razões

Papel político.

de maneira?

↳ Tudo aquilo dentro do país

Comitê consultivo → uma comissão

Países → uma lista de países

por exemplo  
suíça, austria

Em outras palavras, está presente a necessidade do estabelecimento de um grupo de pessoas que mantenham uma relação cotidiana com o centro, constituindo seu núcleo orgânico, a partir do qual sua ampliação se tornará uma possibilidade real.

Essa equipe, subordinada à diretoria, deverá atuar de forma direta em dois planos distintos: planejamento e execução. Assim, caberia a equipe a elaboração de projetos para qualquer atividade do centro (não sendo essa função privilégio exclusivo dela), projetos esses que serão aprovados ou não pela diretoria. Essa função de planejamento está intrinsecamente ligada à condição de cotidianidade da equipe, no sentido de garantir a exequibilidade dos projetos e a boa aceitação por parte do público do centro. Também seria a equipe que implementaria os projetos, respaldada política e administrativamente pela diretoria.

Para tanto, é necessário que haja uma divisão interna na equipe, obedecendo a diversificação das áreas de atuação do CEFIP. Essa divisão, porém, não cria nenhuma estagnidade dentro da grande equipe, apenas servindo para otimizar o trabalho dos indivíduos privilegiando um setor específico. A princípio, pode-se dividir o grupo em duas grandes áreas: cursos e eventos (a diretoria já discutiu a algum tempo uma proposta similar). A equipe da área de cursos trabalhará de forma privilegiada na manutenção (e criação, se for o caso) dos cursos promovidos pelo centro, garantindo sua execução regular. A equipe de eventos trabalharia em promoções de curto prazo, como debates, seminários e a própria "Happy Hour".

Part 16

— Long L Properties

Para que essa organização embrionária comece a funcionar é preciso preparar desde já e a curto prazo um seminário com as pessoas que começariam a formar a equipe de trabalho do centro em conjunto com a diretoria, com o objetivo de discutir três principais assuntos, que seriam a introdução a um conceito de centro de estudos e sua relação com o processo de transformação da sociedade, o início da elaboração de um projeto de organograma e de fluxograma para o CEFIP, e a definição de um marketing voltado aos objetivos deste.

Este breve texto introdutório foi escrito com o intuito de fomentar a discussão acerca do centro, levantando algumas hipóteses sobre sua organização. Posteriormente será necessário a elaboração de outros, que consigam subsidiar de forma mais aprimorada as discussões que deverão se seguir.

Dezembro de 1988

Claudio Santana

## Política 12/12

- Compromiso de un Consejo que le amonesta típicamente
- Anuncio 2 as 2 entre es más-puedes e los
- encaminados.
- Obsequios con el de orden político con o mercado.
- Poner en los sucesos, operaciones, políticas, legados.
- Anales, estos  de poder no me en relación e  
modos conductas.
- Anales p/ una línea, directivos, comunes e consejos.
- Objetivos estratégicos e tácticos: audaces.
- deja de steps.

- Imagen de Infancia: en forma de pinto

objetos políticos

ambientes de desarrollo, etc.

ética

- Entre otros de cargos,
-  1) Consejo de Política e Propiedad